**MIDOU蜜都晋级或平级招募政策**

**为了便于代理的晋升以及团队的发展，特对部分规则作相关补充说明：**

**一、同级招募同级 或 下面代理升级为同级：由上家返利给招募者。**

**（以谁受益，谁返货为原则）**

**例如：**

**董事:小A**

**小A招募到或旗下有人升级到董事小B，则由公司返小B货款10%的货给小A，若小B招募到了董事C，则由公司分别返货款的5%给小A，小B（这里是永久制，每次小B，C补货公司都返货给小A，B）**

**例如：**

**CEO:小A**

**CEO小A,招募到或旗下有人升级到CEO小B时，如新CEO小B拿货，则由上级给CEO小A返利润差价的50%货，若小B招到了CEO小C，则由上级给小A,小B分别返利润差价的30%（这里是永久制，每次小B，C补货上级都返货给小A，B）**

**特殊情况如：CEO小A招募了一个代理小B（等级比CEO低），小B又招募了一个CEO小C，那么小A可获得利润差40%的货，小B可获得利润差20%的货。若小B后来升级CEO，则小A利润差30%的货，小B可获得利润差40%的货。（这里是永久制，每次小C补货上级董事都返货给小A，B）**

**例如:总代:小A**

**当总代小A,招募到或旗下有人升级到总代小B时，如新总代小B拿货，则由上级给总代小A返利润差价的40%货,若小B招到了总代小C，则由上级给小A,小B分别返利润差价的30%（这里是永久制，每次小B，C补货上级都返货给小A，B）**

**例如：**

**省代：小A**

**当省代小A，招募到或有人升级到省代小B时，小B首次拿货1680元，则由上级返所得利润40%货给小A。若小B招到了省代小C，则由上级给小A,小B分别返利润差价30%的货注意：仅返这一次**

**当后续6个月内小A升级为总代时，省代小B自动回归小A旗下**

**其他情况：如果省代小A推荐了一个总代，那么由CEO给小A一次性返点利润差的40%货，6个月之内如果升级到总代，后续可以持续返点！**

**二、平级招代理升级政策**

**1.CEO小A招募到或旗下有人升级到CEO等级（达到3个），则小A升半级(实体店CEO和活动升级CEO两个折算一个)。**

**2.总代小A招募到或旗下有人升级到总代等级（达到3个）则小A升半级，（达到6个）则小A升级为CEO（活动升级总代两个折算一个）。**

**3. 省代小A招募到或旗下有人升级到省代等级（达到4个）则小A升半级，（达到7个）则小A升级为总代（活动升级省代两个折算一个）。**

**升半级：拿货价=上级价格＋与上级利润差的一半**

**PS:累计升上来的代理不计算名额**

**一切的改变，只为变得更好，感谢大家的理解**